



# SOTE- JA PEELA- uudistus

Kaupunginhallitus 12.9.2022

Sote-siirto ja toiminnan jatkuvuus –projekti

# Tilannekuvan sisältö

- Tampereen valmistelutilanne
- Ajankohtaista Siirtoja-projektissa, riskienhallinta
- Yhdyspintojen valmistelu
- Sote-uudistuksen vaikutusarvioita
- Pirkanmaan hyvinvointialueen toimeenpanon valmiusaste

# Tampereen valmistelutilanne

- Sote-siirto ja toiminnan jatkuvuus -projekti koordinoi liikkeen luovutuksen ja siirtojen valmistelua. Työ etenee kaupungin puolella suunnitellusti aikataulun mukaan.
- Siirtyvät sopimukset ja omaisuus sekä tilahallinnan siirrot on ilmoitettu hyvinvointialueelle. Syksyn aikana tulee todennäköisesti muutoksia esim. sopimukseen. Muutokset kootaan yhteen ja tuodaan kaupunginhallitukselle 19.12.2022.
- Syksyn aikana valmistelutyön painopiste tulee siirtymään käytännön tehtävistä ja siirron yksityiskohdista sopimiseen hyvinvointialueen kanssa.
- Järjestämisvastuun tarkennuksia on valmisteltu ja käsitelty ohjausryhmässä yhteensä 18 kpl.

# Järjestämisvastuun täsmennykset

## Jää kaupungille

- 1 Etsivä työ (toimintaa jää ja siirtyy)
- 2 Hyvinvointikeskukset
- 6 Aktiivipassi
- 10 Tampere Junior -kehitysohjelma
- 11 Perusopetuksen ja toisen asteen psykologien ja -kuraattoreiden työtilat/tilavuokrat
- 12 Vastaanottokeskus
- 14 Maahanmuuttajapalvelut (toimintaa jää ja siirtyy)
- 16 Erityishuoltolain mukainen vammaisten lasten aamu- ja iltapäivätoiminta sekä loma-ajan hoito

## Valmistelussa

15

Kuntouttavan työtoiminnan ja aikuissosiaalityön yhdyspinta

Palveluliikenne  
(erillisvalmistelussa)

## Siirtyy hyvinvointialueelle

- 1 Etsivä työ (toimintaa jää ja siirtyy)
- 3 Ehkäisevä päihdetyö, asiantuntijapalvelu
- 4 Palomuseo
- 5 Lahjoitusrahastot
- 7 Työllistämistoimintayksikkö ikäihmisten palveluissa
- 8 Sovittelupalvelut
- 9 Sosiaalinen luototus
- 13 Satakielen perheryhmäkoti
- 14 Maahanmuuttajapalvelut (toimintaa jää ja siirtyy)
- 17 Kehitysvammaisten työhönvalmennus ja avotyötoiminta
- 18 Hätmajoitustoiminta

# Siirtoja-projektin 2021-2023 vaiheet

## Vaihe 1

syyskuu 21-maaliskuu 22

- Siirtyvä henkilöstö, sopimukset ja omaisuus selvittäminen 28.2.22
- Sisäiset selvitykset mm. konsernihallinnon siirtävistä tukitehtävistä
- Kaupungin vastaukset hyvinvointialueen tietopyyntöihin, koordinointi
- Liikkeen luovutuksen suunnittelu, tietojen kerääminen
- Kaupungille jäävät toiminnot ja tehtävät, selvitys ja valmistelu

9/2021

1/2022

28.2.2022  
Selvitys siirtävästä omaisuudesta ja arvio siirtävästä henkilöstöstä

## Vaihe 2

huhtikuu –syyskuu 22

- Selvityksen täydentäminen HVA:lle 30.6.22 mennessä
- Neuvottelut hyvinvointialueen kanssa luovutuksen yksityiskohdista (DD)
- Tietojen tuottaminen TA2023 prosessiin
- Liikkeen luovutuksen ja siirtojen valmistelu, tietojen päivittäminen
- Syötteet hallinto- ja toimintasääntöjen valmisteluun

30.6.2022  
Selvityksen täydentäminen

Konsernihallinto

## Vaihe 3

lokakuu 22- maaliskuu 23

- Liikkeen luovutuksen ja siirtojen toteuttaminen
- Yhdyspintasopimusten ja -suunnitelmien hyväksyminen
- Hallintosääntö ja muut säännöt päätöksentekoon
- Loppuraportin laadinta ja mahdollisten jatkotoimenpiteiden vastuu

1/2023

1.1.2023  
Järjestämisvastuu siirtyy  
12.9.2022

# Ajankohtaista Siirtoja-projektissa

## Henkilöstö ja sen siirto

Elokuussa vastattu hyvinvointialueen henkilöstötietopyyntöön.

Siirtosopimus käsitelty kaupungin yhteistoimintaryhmässä 24.8.22.

Liukuvan työajan saldot eivät siirry, ne tulee nollata.

## ICMT siirto

Jatketaan toimittajien kanssa pidettäviä neuvotteluja. Pääpaino on Tampereelle käyttöön jäävien sovellusten osalta tarvittavien sopimusmuutosten laatimisessa yhteistyössä toimittajien kanssa.

Hyvinvointialueen kanssa sovelluskohtaisia neuvotteluja siirtymävaiheen toteutumisen varmistamiseksi.

## Sopimusten ja vastuiden siirto

Jatketaan mahdollisten uusien, puuttuvien ja muutettavien sopimusten selvittämistä.

Muutosten käsittelyn prosessi syksyn osalta keskusteltu Pirhan valmistelun kanssa.

## Talous ja omaisuuden siirto

Valmistelussa keskitytään jatkuvuuden turvaamiseen taloushallinnon prosesseissa.

Ajankohtaista yhteistyön tiivistäminen Pirhan kanssa liittyen talouden prosesseihin / siirtymävaiheen työjärjestelyihin. Budjettitietojen tarkentaminen tulossa syksyllä.

## Tietoaineistojen siirto

Valtakunnallisen siirto-ohjeen mukaisen aineiston siirron valmistelu käynnissä.

Sähköisen aineiston siirron valmistelu (päätoksenteko-järjestelmä Selma, arkistojärjestelmä Donna).

Ohjaus ja tuki siirtyville yksiköille tietoaineistojen siirtoon ja tiedostojen siivoukseen liittyen.

## Tilahallinnan siirto

Siirtyvien ja vuokrattavien kohteiden listausta päivitetty ja kooste muuttuneista tiedoista sekä siirtyvien kohteiden kohdekortit on toimitettu hyvinvointialueelle. Sovitut kohdekäynnit hyvinvointialueen edustajien kanssa on toteutettu.

Tarkastellaan syyskuussa, onko Pirhan organisoituminen edennyt, ja onko sen myötä ylläpitopalveluiden säilyvyyden riskitilanne muuttunut.

## Yhteinen tekeminen yhdyspinnoilla

Syyskuussa valmistellaan ehdotus yhdyspintojen johtamisen kokonaisuudesta.

Ensimmäinen ehdotus yhteistyösopimusmalliksi valmisteltu.

Talousarvio 2023 -vaikutukset yhdyspintojen osalta selvitetty osaksi kehysneuvotteluja.

# Riskienhallinta 8/2022

## Projektin resurssointi ●

Ennakoitu työtahdin kiihtyminen syksyllä on tunnistettu elokuun aikana. Hyvinvointialueen valmistelun organisoituminen on keskeistä, jotta vastuut jakautuvat ennakoidusti ja projektin resurssit riittävät työskentelyyn. Yhteistyö hyvinvointialueen kanssa toimii hyvin; siirtohetken lähestyessä selkeät vastuutukset ja ohjeet sekä kiinteässä yhteistyössä tehtävä valmistelutyö ovat keskiössä.

## Uudistuksen aikataulu ●

Aikataulu on noussut projektissa huolenaiheeksi liittyen erityisesti hyvinvointialueen organisoitumiseen. Riskinä on, että valmistelun aikataulu viivästyy, tarvittavia vastinpareja hyvinvointialueelta ei löydy ja hallittu ja sujuva siirto vaarantuu. Riskeistä informoidaan hyvinvointialuetta ja projekti pyrkii osaltaan löytämään keinoja niiden hallitsemiseksi.

## Jatkuvuuden turvaaminen ja kaupungin kokonaisuus ●

Jatkuvuuden turvaaminen on osa projektin säännöllistä riskienhallintaa. Vuoteen 2023 kohdistuvat riskit tunnistettiin toukokuussa tehdyssä sisäisen tarkastuksen raportissa toimenpiteitä vaativaksi asiaksi. Raportissa nousi esiin yhteinen tekeminen yhdyspinnoilla-osaprojektin erityisyys vuoden 2023 riskienhallinnan osalta.

## Muutosjohtaminen ja -viestintä ●

Syksyn aikana siirtyville esihenkilöille järjestetään infotilaisuudet kuukausittain. Ensimmäinen info pidettiin 29.8. Infoähky-riskiä hallitaan viestinnän suunnitelmien yhteensovittamisella hyvinvointialueen viestintäsuunnitelmiin. Esihenkilöiden rooli viestinnässä on keskeinen. Syksyn aikana myös asiakasrajapinnassa olevien työntekijöiden rooli viestijöinä kuntalaisiin päin lisääntyy.

# Sote-pela -uudistuksen uhat ja mahdollisuudet

## TALOUSRISKIT

## STRATEGISET RISKIT

Valtionosuusjärjestelmän muutokset

**Henkilöstöressurssien sopeuttaminen**

**Avainosaamisen turvaaminen**

Veroaste

**Taloudellinen liikkumavara**

Tytär- ja osakkuusyhteisöjen omistaja- sekä tukipalveluratkaisut

Omaisuuksien siirto, ml. käyttöomaisuuden määrittely

**Yhdyspintojen rakentaminen**

Kiinteistöjen käytön tehokkuus

Edunvalvonta

Sopimussiirrot

## VAHINKORISKIT

## TOIMINNAN RISKIT

**Työhyvinvointi ja työssä jaksaminen**

Sisäisen kehittämisen pysähtyminen

Yhdistystoiminta ja sidosryhmien huomiointi

**Toiminnan häiriöttömyys ja varautumisen suunnittelu**

**Kaupungin imago- ja mainevahingot**

Palveluverkon optimointi

ICT



# Yhdyspintojen valmistelu 1/2

Yhteinen tekeminen yhdyspinnoilla –projekti koordinoi kaupungin ja hyvinvointialueen yhdyspintatehtävien määrittelyä ja niistä sopimista Tampereen kaupungissa.

Yhdyspintatyön yleisiä vaiheita 2022:

- 1) Yhdyspintojen tunnistaminen ja järjestäytyminen vastuuvalmistelijoiden johdolla
- 2) Nykytilan tarkastelu ja yhteistyörakenteiden mallintaminen sekä riskienhallinta
- 3) Yhteistyösopimusten laatiminen.

Vuoden 2022 kuluessa valmisteluun on alettu saada tukea hyvinvointialueen valmistelun laajentuvasta organisaatiosta.

Kuntaliiton ja suurten kaupunkien kesken on tehty yhteistyötä ja jaettu tietoa yhdyspintojen valmistelun tilanteesta.

## Mallinnettavat yhdyspinnat/ yhteistyörakenteet:

- Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen
- Hyvinvointikeskusten alustapalvelut
- Järjestökoordinaatio ja järjestöjen tuki
- Maahanmuuttajien kotoutumisen palvelut
- Maankäytön ja palveluverkon suunnittelu
- Opiskeluhuollon palvelut
- Perhekeskustoiminta
- Työllisyyspalvelut
- Yhdyspintojen johtaminen ja kehittäminen

# Yhdyspintojen valmistelu 2/2

- Syksyllä valmistelun keskiössä on yhteistyörakenteiden mallinnusten tarkentaminen, riskienhallinta, yhteistyösopimusten laatiminen ja tietoisuuden lisääminen yhdyspinnoista.
  - **Yhteistyörakenteiden mallinuksissa tarkastellaan** mm: lakiperusta, järjestäminen ja hallintorakenteet, resursointi ja talousarviovaikutukset, tiedolla johtaminen, tietojärjestelmät, tietoturva ja palveluverkko.
  - **Yhdyspintojen riskienhallintaa tarkennetaan** mm: yhdyspintapalvelujen jatkuvuuden turvaaminen sekä siirtymäajan osalta että pidemmällä aikavälillä. Riskienhallinnan toimenpiteitä valmistellaan työpajoissa ja riskit kootaan yhteen hyvinvointialueen kanssa käytävien neuvottelujen tueksi.
  - **Yhteistyösopimuksista kartoitetaan** mm: sopimussisältöjä, sopimusten alueellista kattavuutta, vastuvalmistelijoita, valmistelun aikatauluja sekä päätöksentekoprosesseja kaupungissa ja hyvinvointialueella.
  - **Tietoisuutta lisätään** mm: jatkamalla henkilöstön ja eri sidosryhmien keskustelun mahdollistamista ja osallisuutta valmisteluun sekä viestintää.

# Sote- ja pela -uudistuksen vaikutusarvioita

*Hallittu siirtymä ja toiminnan jatkuvuuden varmistaminen*

1064

PALVELUSOPIMUSTA SIIRTYY

76

ICMT SOPIMUSTA SIIRTYY

5747

SIIRTYVÄÄ VAKANSSIA

280

MILJ. € PALKKAKULUJA  
SIVUKULUINEEN JÄÄ POIS

5541

HYLLYMETRIÄ  
TIETOAINEISTOJA SIIRTYY

235

TILAN HALLINTA SIIRTYY

911,8

MILJ. €\*  
VERORAHOITUS VÄHENEÄ

910

MILJ. €  
NETTOMENOT LASKEVAT

3-4

MILJ. €  
INVESTOINNIT VÄHENEVÄT

12,1

MILJ. €  
SIIRTYY OMAISUUTTA

## UUDISTUKSEN VAIKUTUKSET



Talous



Toiminta

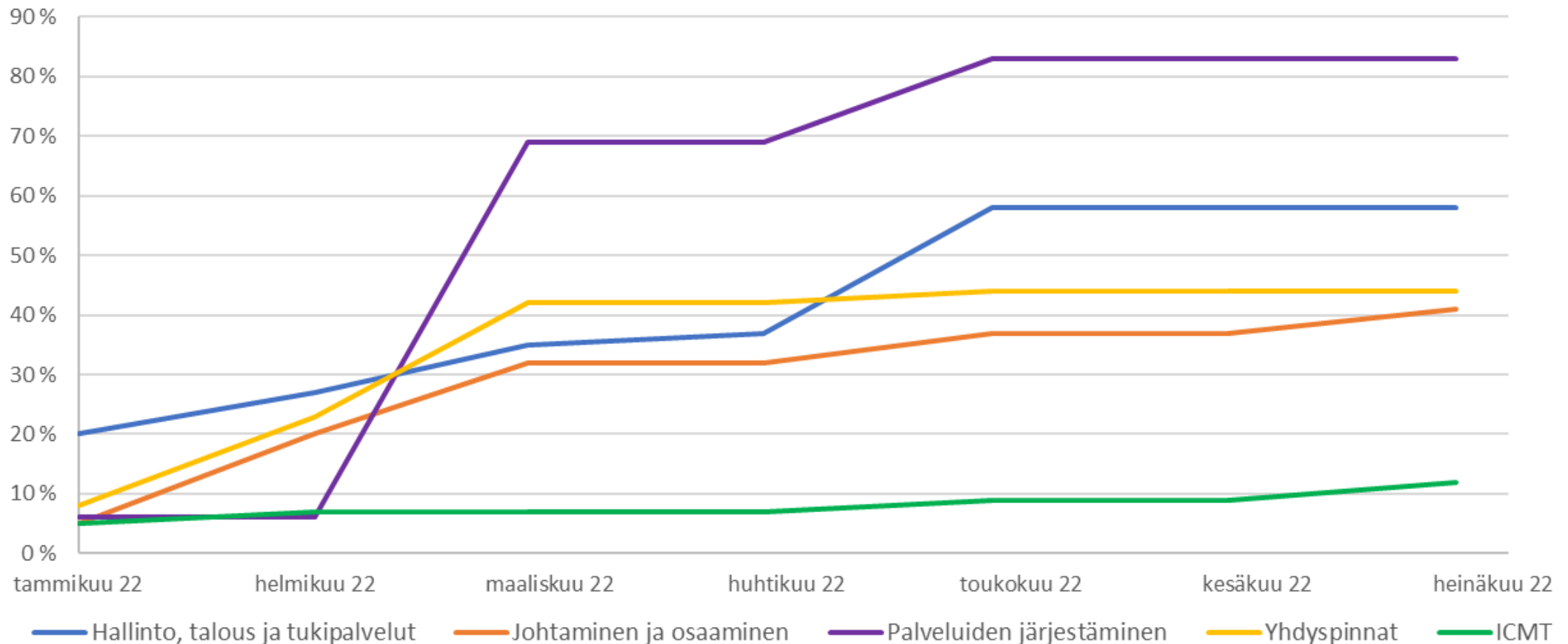


Henkilöstö



Johtaminen

# Pirkanmaan hyvinvointialueen toimeenpanon valmiusaste



Lähde: <https://soteuudistus.fi/alueiden-tilannekuva>. Toimeenpanon valmiusaste kertoo koko toimeenpanon valmiudesta suhteessa ajankohtaan 1.1.2023. Valmiusasteessa tarkastellaan valmiiden tehtävien %-osuutta kaikista seurattavista tehtävistä.

# Alueellisen toimeenpanon valmiusaste 7/22



	Hallinto, talous ja tukipalvelut	Johtaminen ja osaaminen	Palveluiden järjestäminen	Yhdyspinnat	ICT
Tehtävien lkm yht.	111	41	36	57	67
Etelä-Karjala	55 %	63 %	61 %	100 %	33 %
Etelä-Pohjanmaa	75 %	73 %	42 %	49 %	37 %
Etelä-Savo	65 %	56 %	78 %	63 %	25 %
Helsinki	92 %	89 %	59 %	88 %	90 %
HUS	69 %	31 %	52 %	16 %	65 %
Itä-Uusimaa	63 %	54 %	41 %	19 %	15 %
Kainuu	29 %	34 %	50 %	42 %	21 %
Kanta-Häme	54 %	34 %	31 %	5 %	13 %
Keski-Pohjanmaa	56 %	78 %	75 %	51 %	21 %
Keski-Suomi	47 %	44 %	22 %	14 %	9 %
Keski-Uusimaa	81 %	80 %	77 %	77 %	79 %
Kymenlaakso	41 %	56 %	89 %	84 %	21 %
Lappi	83 %	90 %	81 %	82 %	9 %
Länsi-Uusimaa	42 %	29 %	16 %	58 %	15 %
Pirkanmaa	58 %	41 %	83 %	44 %	12 %
Pohjanmaa	60 %	59 %	58 %	77 %	7 %
Pohjois-Karjala	57 %	37 %	39 %	21 %	40 %
Pohjois-Pohjanmaa	61 %	88 %	44 %	37 %	10 %
Pohjois-Savo	83 %	80 %	61 %	68 %	15 %
Päijät-Häme	72 %	78 %	92 %	53 %	9 %
Satakunta	55 %	32 %	31 %	37 %	21 %
Vantaa-Kerava	37 %	29 %	9 %	0 %	6 %
Varsinais-Suomi	45 %	20 %	36 %	16 %	10 %

Alle 25 % tehtävissä valmius siirtä / valmiita

25-49 % tehtävissä valmius siirtä / valmiita

50-75 % tehtävissä valmius siirtä / valmiita

76-90 % tehtävissä valmius siirtä / valmiita

Yli 90 % tehtävissä valmius siirtä / valmiita

**2024-uudistus**

# Lisätiedot

Tarja Puskala, projektijohtaja

Elli Torikka, projektikoordinaattori

Pirkanmaan hyvinvointialue: [tays.fi](https://tays.fi)

Valtioneuvosto: [Soteuudistus.fi](https://soteuudistus.fi)

Kaupungin nettisivut: [Sote- ja pela-uudistus](https://sote-ja-pela-uudistus.fi)